

(策定)・変更) 令和 2年 6月 1日

次世代育成支援対策推進

株式会社 テラ 行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい職場環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和 2年 6月 1日～令和 5年 5月 31日までの 3年間

2. 内容

目標1：子どもが産まれる男女社員へ、産前産後休業、育児休業、育児休業給付金、育休中の社会保険料免除など諸制度の周知や情報提供を行う。

<対策>

- 令和 2年 6月～ 関係する諸制度について、社内報を活用し社員へ周知及び情報提供を行う

目標2：所定外労働を減らし、積極的に育児に参加するためにノー残業デー（毎週水曜日）の実施を推進する。

<対策>

- 令和 2年 6月～ 社内報への掲載を継続して、ノー残業デーの実施を推進する

目標3：育児に専念できるように、働き方の見直しに資するため年次有給休暇の取得を推進する。

<対策>

- 令和 2年 6月～ 年次有給休暇取得実態を把握するとともに、社内報を活用して有給休暇の取得促進を図る