

(策定)・変更) 令和 5年 5月 8日

## 次世代育成支援対策推進

### 株式会社 テラ 行動計画

社員が仕事と生活の調和を図り、子育てしやすい職場環境の整備を行うため、次のよう  
に行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和 5年 6月 1日～令和 10年 5月 31日までの 5年間

2. 内容

目標1：子どもが産まれる男女社員へ、産前産後休業、育児休業、育児休業給付金、  
育児中の社会保険料免除など諸制度の周知や情報提供を行う。

<対策>

- 令和 5年 6月～ 関係する諸制度について、社内報を活用し社員へ周知及び情報提  
供を行う

目標2：所定外労働を減らし、積極的に育児に参加するためにノー残業デー（毎週水  
曜日）の実施を推進する。

<対策>

- 令和 5年 6月～ 社内報への掲載を継続して、ノー残業デーの実施を推進する

目標3：育児に専念できるように働き方の見直しに資するため年次有給休暇の取得  
を推進する。

<対策>

- 令和 5年 6月～ 年次有給休暇取得実態を把握するとともに、社内報を活用して有  
給休暇の取得促進を図る